



**تبادل المنافع
بين نظامي التقاعد المدني والعسكري
ونظام التأمينات الاجتماعية**



مقدمة:—

يوجد بالمملكة ثلاثة أنظمة تأمينية هي: نظام التقاعد المدني الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٤١ وتاريخ ٢٩/٧/١٣٩٣هـ ، ونظام التقاعد العسكري الصادر بالمرسوم رقم م/٢٤ وتاريخ ٥/٤/١٣٩٥هـ ، ونظام التأمينات الاجتماعية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٣ وتاريخ ٣/٩/١٤٢١هـ ، ويوجد تكامل بين نظامي التقاعد المدني والعسكري بحيث يتم ضم الخدمات حال التنقل بينهما ، بينما لا يوجد ذلك حال الانتقال بينهما وبين نظام التأمينات الاجتماعية أو العكس ، بحيث إذا انتقل موظف من القطاع العام إلى القطاع الخاص أو العكس يتم معالجة كل خدمة وفقاً للنظام الذي قضيت في ظله مما أدى ذلك إلى حرمان البعض من المعاش التقاعدي ، وحد ذلك من الانتقال بين القطاعين العام والخاص.

ولقد صدر نظام تبادل المنافع بالمرسوم الملكي رقم م/٥٣ وتاريخ ٢٣/٧/١٤٢٤هـ معالجاً لوضع هذه الفئات مما يؤكد حرص الحكومة الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين – يحفظه الله – على كل ما فيه فائدة للمواطنين .
ولقد صدر قرار وزير المالية رقم ٢٤٨٢ وتاريخ ٢١/١٠/١٤٢٤هـ ، بالموافقة على اللائحة التنفيذية للنظام .

كما بدأ تنفيذ هذا النظام اعتباراً من ١/١١/١٤٢٤هـ .
ويسر المؤسسة العامة للتقاعد أن تقدم للمستفيدين من هذا النظام شرحاً للضوابط المنظمة له وكيفية ضم المدد وشروط قبولها والإجراءات الخاصة بالتقدم بطلب الضم وكيفية تسوية المعاش .

والله موفق ،،،،،



الغاية من صدور النظام

- ١- تنظيم تكامل المدد وحفظ حقوق العاملين في القطاعين العام والخاص وذلك بضم مدد الاشتراك حال الانتقال بين القطاعين تحت مظلة النظام الأخير بحيث يتمكن المشترك في النهاية من الحصول على المعاش التقاعدي أو تحسين معاشه .
- ٢- تسهيل الانتقال بين القطاع العام والقطاع الخاص.
- ٣- تبادل الخبرات بين القطاعين العام والخاص .
- ٤- رفع معدلات السعودة في القطاع الخاص .
- ٥- تعزيز توجهات الدولة نحو خصخصة بعض المؤسسات والإسهام في إنجاح الخطط الوطنية في هذا المجال .

الفئات المستفيدة من النظام

- ١- يعتبر ضم مدد الاشتراك اختياريًا للمشارك فله حق طلب الضم أو الامتناع عنه .
- ٢- أجاز النظام لكل مشترك خاضع لنظام التقاعد المدني أو العسكري ، وله مدة اشتراك سابقة خاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية أو العكس ، أن يطلب ضم تلك المدة إلى مدة اشتراكه في النظام الأخير .
- ٣- لم يقتصر حق الضم فقط على المشترك الذي على رأس العمل، وإنما وسع النظام دائرة المستفيدين من هذا النظام لتشمل المشترك الذي انتهت مدة اشتراكه في النظامين قبل بدء العمل بهذا النظام.
- ٤- يؤكد النظام على حرية المشترك في التنقل من نظام لآخر أكثر من مرة ولا يحرمه ذلك من الاستفادة من إمكانية الضم بحيث يبقى حقه في الضم قائماً، حيث يعتبر النظام الذي عاد للعمل في ظلّه من جديد هو النظام الأخير في مجال تطبيق أحكام هذا النظام.



شروط ضم مدد الاشتراك

يحق للمشارك الذي انتقل من العمل الخاضع لنظام التقاعد المدني أو العسكري إلى العمل الخاضع لنظام التأمينات الاجتماعية أو العكس أن يطلب ضم المدة المحسوبة له بموجب النظام الأول إلى مدته المحسوبة في النظام الأخير وفقاً للشروط التالية:ـ

١ـ أن يتقدم المشارك بطلبه خلال سنتين من التاريخ المحدد ، (١/١١/١٤٢٤هـ) بالنسبة للموجودين على رأس العمل في هذا التاريخ ولمن تركوا العمل قبل ذلك ، وسنتين من تاريخ الالتحاق بالعمل بالنسبة لمن يلتحقون به بعد التاريخ المحدد .

٢ـ ألا يكون المشارك قد تسلم عن تلك المدة مكافأة أو معاشاً .

٣ـ ألا تقل المدة المطلوب ضمها عن سنة .

٤ـ ألا يزيد عمر المشارك على ٥٩ عاماً ، عند طلب الضم " فيما عدا كل من المشتركين الذين تركوا العمل الخاضع للنظامين قبل التاريخ المحدد وكذلك المشتركين الذين ما زالوا على رأس العمل الخاضع للنظام الأخير في التاريخ المحدد" .

٥ـ ألا يكون المعاش في النظام الأول قد استحق بسبب العجز .

٦ـ ألا تكون مدد الاشتراك المضمومة مدداً مكملة لاستحقاق المعاش قبل بلوغ سن الستين في النظام الأخير، وإنما يجب على المشارك إكمال المدة التي يتطلبها هذا النظام ولا يسري هذا القيد في حالة انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز أو التنسيق من الخدمة.



المستندات المطلوب إرفاقها بطلب الضم

يتقدم المشترك بطلب ضم مدد اشتراكه السابقة بموجب نموذج (ضم ١) إلى الجهة التي تطبق النظام الأول وفقاً للتالي:

١- يرسل الطلب للمؤسسة العامة للتقاعد إذا كانت مدة الاشتراك المطلوب ضمها خاضعة لنظام التقاعد. على أن يرفع مع الطلب صورة واضحة لبطاقة الأحوال المدنية وصورة من بيان مدة الاشتراك المطلوب ضمها أو صورة لقرار الفصل من الخدمة المدنية أو وثيقة الفصل من الخدمة العسكرية .

٢- يرسل الطلب للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إذا كانت مدة الاشتراك المطلوب ضمها خاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية. على أن يرفق بالطلب صورة لقرار التعيين بالخدمة الأخيرة الخاضعة لنظام التقاعد ومشهداً بأنه لا يزال على رأس العمل من جهته، أما من ترك الخدمة فيوضح ذلك في نموذج الضم .

ولقد ترك للمشارك الخيار في كيفية تقديمه بالطلب وفقاً لما يلي:

— التقدم مباشرة إلى الجهة المختصة بتطبيق النظام الأول أو إلى أحد فروعها.

— عن طريق جهته التي يعمل بها .

— إرسال طلبه بالبريد المسجل إلى الجهة المختصة .

ويجب ورود الطلب في كل الأحوال إلى الجهة المختصة بتطبيق النظام الأول

قبل انتهاء المهلة المحددة للتقدم بطلب الضم .



هل يسمح النظام بضم مدة الاشتراك لأغراض التقاعد المبكر ؟

حسبما ورد في شروط الضم (المادة ٦/٣) من النظام ، لا يسمح بأن تكون مدد الاشتراك المضمومة بين نظامي التقاعد المدني أو العسكري ونظام التأمينات الاجتماعية مدداً مكملة لاستحقاق التقاعد المبكر قبل بلوغ الستين ما عدا حالات الوفاة والعجز والتنسيق من الخدمة أو أن يكمل المدة التي يتطلبها النظام الأخير للحصول على المعاش ومنه المعاش المبكر ، باعتبار أن الغاية الأساسية لصدور أنظمة التقاعد والتأمينات الاجتماعية هو تأمين مورد مالي ثابت للموظف ولأسرته عند انقطاع مورد الوظيفة بسبب الشيخوخة أو العجز أو الوفاة .

العدول عن ضم مدد الاشتراك

كفلت اللائحة التنفيذية للنظام المشترك حق العدول عن طلبه بضم خدماته حتى لو صدرت الموافقة من قبل الجهة المختصة على طلب الضم ، إذا رأى أن مصلحته تقتضي عدم الضم ، ويشترط أن يتقدم بطلب العدول وفقاً للضوابط التالية:

- ١- أن يتقدم بطلب العدول قبل انتهاء مدد اشتراكه في النظام الأخيرة .
- ٢- يتم تقديم الطلب إلى الجهة المختصة بتطبيق النظام الأخير .



تسوية المعاش الناتج عن ضم مدد الاشتراك

عند انتهاء خدمة المشترك في النظام الأخير وقد توافرت لديه شروط الضم والاستفادة من المعاش التقاعدي ، فإنه يتم تسوية المعاش على أساس احتساب كامل المدد في النظامين وفقاً للتالي:

١- إذا كان نظام التقاعد هو النظام الأخير: يتم تسوية المعاش وذلك باحتساب كامل المدد بين النظامين وفقاً لأحكام نظام التقاعد وعلى أساس آخر راتب وقاضاه الموظف في هذا النظام .

٢- إذا كان نظام التأمينات الاجتماعية هو النظام الأخير: يتم تسوية المعاش وذلك باحتساب كامل المدد بين النظامين ووفقاً لأحكام نظام التأمينات الاجتماعية وعلى أساس متوسط الأجر في السنتين الأخيرتين ما لم يكن هذا المتوسط يزيد على الراتب الأخير في النظام الأول (مدة الاشتراك في نظام التقاعد) مضروباً في المعامل المحدد بموجب الجدول الاكتواري رقم (٥) المرفق بالنظام ، ففي هذه الحالة يتم حساب المعاش المستحق عن المدتين على النحو التالي:

(أ) يحسب معاش عن مدة الاشتراك التي قضيت في ظل نظام التأمينات الاجتماعية على أساس متوسط أجر الاشتراك في السنتين الأخيرتين المحدد بموجب احكام ذلك النظام .

(ب) يحسب معاش آخر عن المدة المحسوبة بموجب النظام الأول على أساس الراتب في ذلك النظام ووفقاً لأحكام مضروباً في المعامل المحدد بموجب الجدول الاكتواري رقم (٥) المرافق بالنظام .

ويضاف هذا المعاش الى المعاش المخصص بالفقرة (أ) السابقة ويصرف مجموعهما للمشارك كمعاش موحد .



(أمثلة لحساب المعاش التقاعدي إذا كان النظام الأخير نظام التقاعد المدني)

- مدة الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية: ٦ سنوات .
 - مدة الاشتراك في نظام التقاعد المدني : ٣٠ سنة .
 - الراتب الأخير في مدة الاشتراك في نظام التقاعد المدني: ٢٠٠٠٠ ريال.
- المعاش التقاعدي = $\frac{12000 \times 30 + 6}{10800}$ = ١٠٨٠٠ ريال

٤٠

(حساب المعاش الناتج عن ضم المدد إذا كان النظام الأخير نظام التقاعد العسكري)

- مدة الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية: ٥ سنوات .
 - مدة الاشتراك في نظام التقاعد العسكري : ٢٠ سنة
 - الراتب الأخير في مدة الاشتراك نظام التقاعد العسكري ٧٧٤٤ ريال .
- المعاش التقاعدي = $\frac{7744 \times 20 + 5}{5531,43}$ = ٥٥٣١,٤٣ ريال .

٣٥



(حساب المعاش الناتج عن ضم المدد إذا كان النظام الأخير نظام التأمينات الاجتماعية)

- مدة الاشتراك في نظام التقاعد المدني: ٦ سنوات .
 - الراتب الأخير من مدة الاشتراك في نظام التقاعد المدني: ٧٠٠٠ ريال.
 - مدة الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية: ١٥ سنة .
 - متوسط الأجر في السنتين الأخيرتين في مدة الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية = ٤٠٠٠ ريال .
- في هذه الحالة متوسط الأجر في السنتين الأخيرتين في مدة الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية = ٤٠٠٠ ريال يزيد على حاصل ضرب المرتب في مدة الاشتراك من نظام التقاعد المدني في المعامل من الجدول الاكتواري رقم (٥) = $١٤٠٠٠ > ١٢٦٠٦,٥٨ = ١,٨٠٠٤٩ \times ٧٠٠٠$.

وبالتالي يسوى له معاشان وفقاً للتالي:

(أ) معاش عن مدة الاشتراك في نظام التقاعد المدني.

$$\underline{١٨٩٠,٩٩ = ١,٨٠٠٩٤ \times ٦ \times ٧٠٠٠}$$

٤٠

(ب) معاش عن مدة الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية:

$$\underline{٥٢٥٠ = ١٥ \times ١٤٠٠٠}$$

٤٠

$$\text{المعاش الكلي} = ١٨٩٠,٩٩ + ٥٢٥٠ = ٧١٤٠,٩٩$$



(القيمة الاكتوارية الواجب تحويلها)

لا توجد أعباء مالية على المشترك لقاء ضم خدماته ، وإنما يتم ذلك بين المؤسستين حال انتهاء خدمة المشترك في النظام الأخير واستحقاقه للمعاش التقاعدي ، فإنه يتم تحويل اشتراكاته التي أداها في النظام الأول إلى النظام الأخير وفقاً لجدول اكتوارية معدة مسبقاً ومعتمدة مع نظام تبادل المنافع .

ترحب المؤسسة العامة للتقاعد بتلقي استفساراتكم حول هذا النظام وإجراءات تنفيذ من خلال الإدارة العامة لتسوية وصرف الحقوق إدارة ضم المدد وتبادل المنافع

هاتف ٤٠٢٥١٠٠ تحويله ١٢٠٤/١٢٦٨/٢٣٠٦/٢٣٠٧/٢٣٠٩/١٠٠٩

هاتف مجاني: ٨٠٠١٢٤٨٨٨٩

فاكس : ٤٠٥٣٦٤٥